

New Work Office



Wir schaffen Räume,
die Produktivität,
Motivation und
Wohlbefinden Ihrer
Mitarbeiter positiv
beeinflussen.

Arbeitswelten im Wandel

Neue Arbeitsweisen lassen sich nicht in althergebrachten Büroräumen etablieren. Teamwork benötigt Bereiche für Kommunikation und Austausch, konzentriertes Arbeiten erfordert Rückzugsräume. Als Spezialisten für Arbeitswelten wissen wir, dass eine kluge Raumgestaltung und eine angenehme Atmosphäre die Kreativität beflügeln. Wer Räume ändert, ändert Menschen. Und macht aus Arbeitsplätzen Lieblingsplätze.



96%
der Mitarbeiter
sind motivierter,
ihre Motivation
ist hoch bis sehr
hoch



25%
jährliche CO₂
Einsparung pro
Mitarbeiter

71%
der Mitarbeiter
identifizieren
sich stärker
mit dem
Unternehmen

54%
Steigerung
der Effizienz
und Agilität
der Mitarbeiter

[↗ alle Projekte ansehen](#)

Arbeitswelten, die begeistern: Unser Portfolio an Referenzprojekten reicht vom frisch gegründeten Startup bis zum etablierten Industriebetrieb. Unsere Lösungen kommen nie von der Stange, sondern sind das Ergebnis einer Analyse von Organisationsstruktur und Unternehmenskultur. Sie möchten Arbeitsabläufe verändern? Dann ist Ihr Chance-Management Teil unseres Konzeptions-, Gestaltungs- und Realisierungsauftrags. Drei Beispiele stellen wir Ihnen hier kurz vor.

Deutsche Wohnwerte
Heidelberg

Für die Deutsche Wohnwerte GmbH haben wir am neuen Firmensitz in der Bahnstadt neben den Büroräumen auch den „SchauRaum“ gestaltet, einen Wohlfühlort für Beratungsgespräche rund ums Thema Immobilien, der die Bereiche Wohnen und Arbeiten zusammenführt.

➤ [Mehr Informationen zum Projekt](#)

REFERENZPROJEKTE



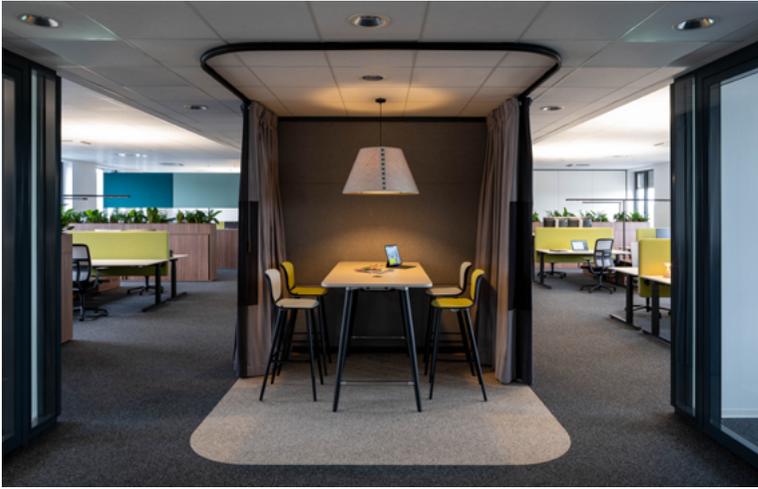
RKW
Mannheim

Am Headquarter in den Taylor Barracks ist die Einführung einer völlig neuen Arbeitsstruktur auf der Basis von New Work gelungen. Grundlage unserer Planung der Raumstrukturen im Bestandsgebäude waren die Ergebnisse eines Change-Management-Prozesses sowie Mitarbeiterbefragungen.

↗ Mehr Informationen
zum Projekt



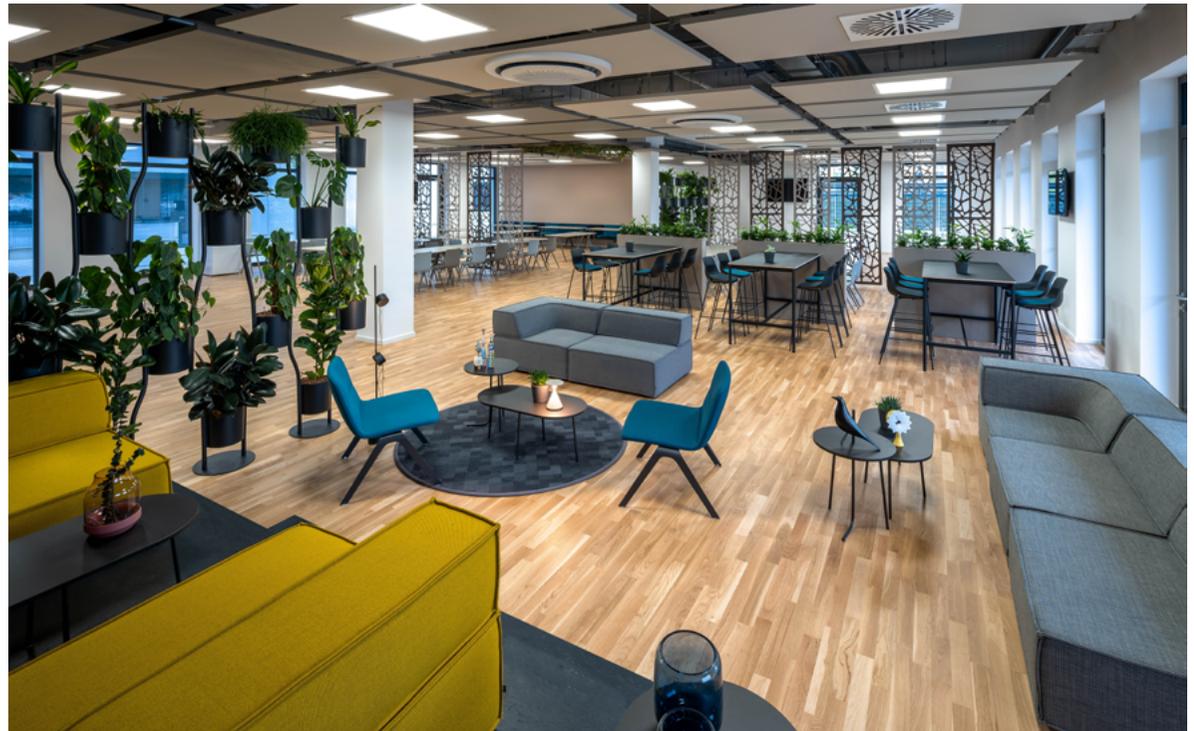
REFERENZPROJEKTE



Akasol
Darmstadt

Zum Planungsauftrag für den Büro-Neubau mit vier Geschossen gehörten die Entwicklung einer passenden Gebäudestruktur, Licht- und Akustikkonzept, sowie die Auswahl von Farben, Materialien und Mobiliar für Entree, Showroom, Kantine und 280 Arbeitsplätze.

➤ Mehr Informationen
zum Projekt



Analysieren

Konzipieren

Gestalten

Realisieren

Unternehmensziele

Flächennutzung

Marketing

Projektbegleitung

Flächenanalyse

Best Practice

Schnittstelle (CI)

Projektsteuerung

Tätigkeitsstruktur

Raumkonzept

Material und Farbe

Review

Organisationsstruktur

Funktionskonzept

Formensprache

Unternehmenskultur

Arbeitsplatzkonzept

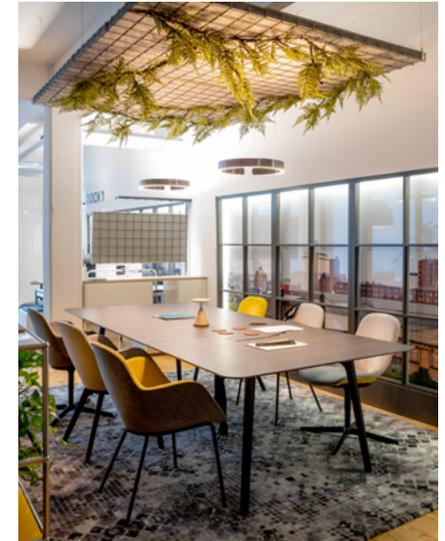
Beleuchtung

Mobiliarauswahl

Gesundheit

Change Management

Wir machen New Work erlebbar.



In unserem New Work Dock am Mannheimer Hafen können sich Teams und Abteilungen für einen Arbeitstag einmieten und testen, welche Raumstrukturen, Möbel und Technik zu ihnen und ihrem Unternehmen passen.



NEW WORK DOCK



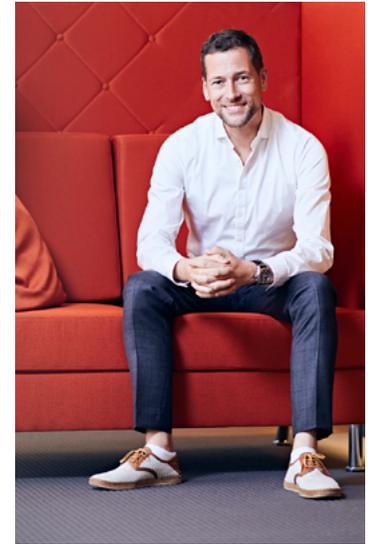
Um die Idee von New Work mit Leben zu füllen, genügt es nicht, ein paar Wände einzureißen und schöne Möbel aufzustellen. Die Einrichtung ist der Schlusspunkt unserer Arbeit. Denn zunächst muss New Work in der Unternehmenskultur verankert sein. Wir von KAHL verstehen uns als Übersetzer: Haben wir die Arbeitsweisen unserer Kunden verstanden, übersetzen wir ihre Unternehmenskultur in Struktur und Gestaltung der Räume. Und zwar nicht nach Schema F oder durch ‚copy and paste‘, sondern individuell nach ihren Bedürfnissen und im engen Dialog mit Unternehmensleitung und Mitarbeitenden.

Nicht selten bedeutet die Etablierung von New-Work-Prozessen einen Bruch mit tradierten Arbeitsweisen, der verunsichern kann. Neue Formen des Teamworks müssen entwickelt werden, Raum- und Organisationskonzepte den verschiedenen Aufgabenstellungen der Teammitglieder angepasst werden. Wir stellen viele Fragen: Welche Foren für Kommunikation und Begegnung werden benötigt? Wie müssen Rückzugsorte für hoch konzentrierte Einzelarbeit beschaffen sein? Welchen Stellenwert haben Vertraulichkeit und Diskretion im Unternehmen?



„Abstrakt zu vermitteln,
was New Work ist, ist schwer.
Beim Ausprobieren und Erleben
lernt jeder ganz unkompliziert
durch die eigene Erfahrung,
was die eigene Kreativität fördert.
Das sorgt für mehr
Entscheidungssicherheit.“

JOCHEN WAGNER



NEW WORK DOCK

→ Die Fülle der Möglichkeiten, eine kreative und produktive Arbeitsatmosphäre zu schaffen, ist nahezu grenzenlos. Um herauszufinden, welche Maßnahmen tatsächlich die passenden sind, bieten wir Ihnen ein besonderes Erlebnis: Mieten Sie Ihre Teams und Abteilungen tageweise in unserem New Work Dock in der Firmenzentrale am Mannheimer Hafen ein und prüfen Sie mögliche Raumstrukturen, Mobiliar und technische Innovationen des Smart Office auf Herz und Nieren. Wird die Kaffeebar zum Lieblingsplatz der Mitarbeiter für einen kurzen kreativen Austausch? Entstehen die besten Ideen beim Brainstorming am Besprechungstisch oder in der gemütlichen Sitzecke?

Abstrakt zu vermitteln, was New Work ist, ist schwer. Beim Ausprobieren und Erleben lernt jeder ganz unkompliziert durch die eigene Erfahrung, was die eigene Kreativität fördert. Das sorgt für mehr Entscheidungssicherheit. Auch wir bei KAHL haben diesen Prozess durchlaufen - mit vier Generationen von Mitarbeitenden, die sehr unterschiedlich gestrickt sind. Daher wissen wir: Durch die passende Gestaltung unterstützen wir, dass jeder Mitarbeitende seine berufliche Heimat findet.

↗ New Work Dock anfragen



Klar gegliederte Bereiche schaffen Räume für das Brainstorming in der Gruppe, für konzentriertes Arbeiten und vertrauliche Gespräche.



Arbeitswelten, die Mitarbeiter begeistern.

+49 621 32499 0

post@kahl.de